

令和2年度における実施状況は次のとおりです。

目標Ⅰ：配偶者の出産休暇・育児参加休暇の取得率の向上

| 区分 | 令和2年度 | | |
|---------|-------|-----|-----|
| | 対象者 | 取得者 | 取得率 |
| 配偶者出産休暇 | 3 | 2 | 67% |
| 育児参加休暇 | 3 | 1 | 33% |

| 区分 | | 取得日数の分布状況 | | | | |
|-------------|-----|-----------|------|------|----|----|
| | | 1日 | 2日 | 3日 | 4日 | 5日 |
| 配偶者 出産休暇 | 取得者 | 0 | 2 | | | |
| | 割合 | 0% | 100% | | | |
| 育児参加 休暇 | 取得者 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 割合 | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% |

【数値目標】

男性職員の配偶者出産休暇（2日以内）及び育児参加休暇（5日以内）の取得率100%を維持します。（目標達成年度：令和2年度）

目標Ⅱ：育児休業の取得率の向上

| 区分 | 令和2年度 | | |
|------|-------|-----|------|
| | 対象者 | 取得者 | 取得率 |
| 男性職員 | 3 | 0 | 0% |
| 女性職員 | 3 | 3 | 100% |

| 区分 | 取得期間の分布状況 | | | | | |
|------|-----------|--------|---------|----------|----------|-------|
| | ～1月未満 | 1～6月未満 | 6～12月未満 | 12～18月未満 | 18～24月未満 | 24月以上 |
| 男性職員 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 女性職員 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 |

【数値目標】

女性職員の育児休業取得率100%を維持するとともに、男性職員については育児休業取得者を1人以上にします。（目標達成年度：令和2年度）

目標Ⅲ：時間外勤務の縮減

| 区分 | 令和2年度 |
|--------------------|-------|
| 職員一人当たりの年間時間外勤務時間数 | 130 |

【数値目標】

職員の平均時間外勤務時間を平成28年度実績から10%縮減し、年間77時間以下にします。（目標達成年度：令和2年度）

目標Ⅳ：休暇の取得促進

| 区分 | 令和2年度 |
|-------------|-------|
| 年間の年次休暇取得日数 | 9.7 |

【数値目標】

職員の年次休暇の平均取得日数を平成28年度実績より40%以上引き上げ、年間12日以上にします。（目標達成年度：令和2年度）

目標Ⅴ：女性職員採用の割合

| 区分 | 令和2年度 | | |
|---------|-------|------|------|
| | 合格者数 | うち女性 | 割合 |
| 一般事務 | 9 | 1 | 11% |
| 技術（保健師） | 3 | 3 | 100% |
| 技術（保育士） | 4 | 2 | 50% |
| 技術（土木） | 3 | 1 | 33% |

【数値目標】

一般事務の新規採用者の女性割合を平成28年度実績より27%引き上げ、40%以上にします。（目標達成年度：令和2年度）

目標Ⅵ：管理職員に占める女性職員の割合

| 区分 | 令和2年度 | | |
|------|-------|------|-----|
| | 職員数 | うち女性 | 割合 |
| 管理職員 | 33 | 10 | 30% |

【数値目標】

管理職員に占める女性職員の割合について平成28年度実績34%を維持します。（目標達成年度：令和2年度）

目標Ⅶ：各役職段階に占める女性職員の割合

| 区分 | 令和2年度 | | |
|---------|-------|------|-----|
| | 職員数 | うち女性 | 割合 |
| 課長補佐相当職 | 56 | 19 | 34% |
| 主幹級 | 44 | 24 | 55% |
| 主任主査級 | 21 | 14 | 67% |
| 主査級 | 24 | 13 | 54% |
| 主事級 | 75 | 28 | 37% |

【数値目標】

課長補佐相当職の女性職員の割合を平成28年度実績30%より2%上げ、32%以上にします。（目標達成年度：令和2年度）