

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 柴田町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	79.1%
全職員	66.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	94.9%
本庁課長補佐相当職	96.2%
本庁係長相当職	85.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.8%
31～35年	96.3%
26～30年	95.9%
21～25年	90.7%
16～20年	82.2%
11～15年	89.6%
6～10年	90.0%
1～5年	89.6%

【説明欄】

- ① 任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち、会計年度任用職員(パートタイム※平均年間給与160万円)の割合が男性 21.6%・女性 78.4%となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。